A.E.J.R
Association pour l'Education de la Jeunesse Reunionnaise

# RAPPORT D'ACTIVITE 2022

ASSEMBLEE GENERALE

17 JUIN 2023

# I – CONTEXTE 2022

## ❑ INFLATION

Forte augmentation des prix sur le 1er semestre 2022.
Courrier d'alerte aux financeurs sur l'impact sur les budgets de fonctionnement de l'AEJR 2022 de l'AEJR
Impact sur les projets d'investissements au regard de l'évolution des couts de matériaux de construction et du frêt (en lien les délais d'acheminement).
Pression foncière forte sur le bassin Sud posant des difficultés pour le renouvellement des locations (Foyer 150 Appartement éducatif en 2022 – Arpèje Espace Accueil Familles Saint Pierre)

## ❑ CONTEXTE SOCIAL

Revendications sociales pour une revalorisation salariale (⇔ pouvoir d'achat).
Mobilisation d'une partie du personnel AEJR contre la réforme des retraites.
Tensions sur le marché de l'emploi : difficultés de recrutement pour le secteur Protection Enfance sur l'ensemble du territoire national.

## ❑ FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS AEJR

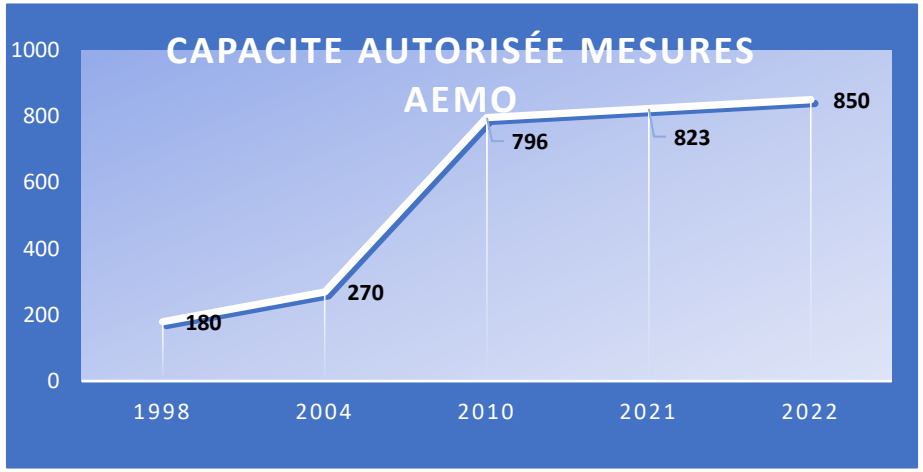
Reprise de l'activité sur les différents services
Négociations constructives avec les autorités de financement avec conclusions de décisions ou d'accord
Reconnaissance et valorisation des modes de suivi & d'accompagnement proposés par l'AEJR
Dynamique éducative soutenue (projets, dispositifs spécifiques d'accompagnement)
Amélioration du climat social interne

# II – ACTIVITE 2022 DES ETABLISSEMENTS

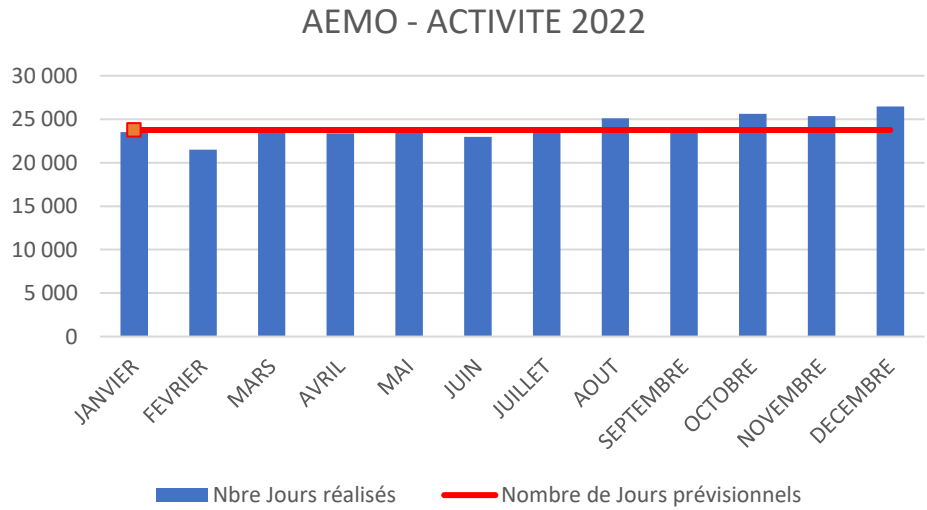
## 1- Soutenir l'activité autorisée par établissement

### AEJR Arpeje AEMO

| | 1998 | 2004 | 2010 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|---|---|
| Nbre Mesures AEMO | 180 | 270 | 796 | 823 | 850 |




### Focus 2022

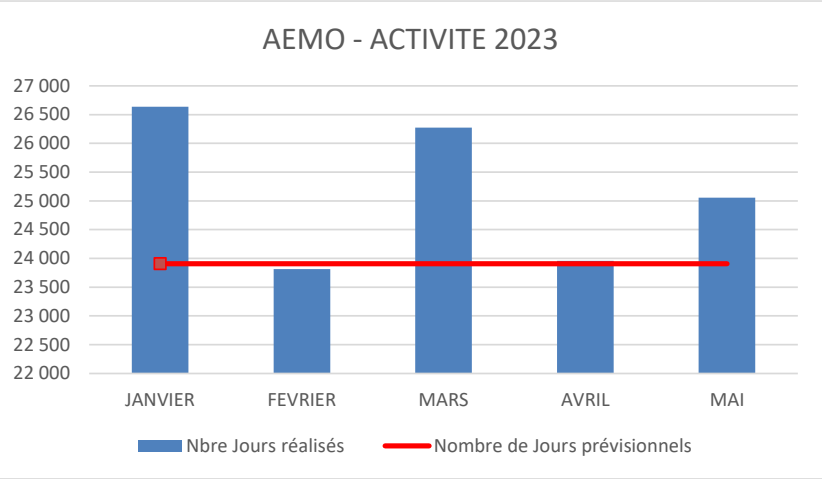



**Taux d'activité 2022 99,54% de l'activité théorique**

**Une activité en constante augmentation sur les secteurs Ouest et Sud**

**=> Demande de l' AEJR : mise en adéquation des moyens humains Responsable de service et gestion administration**

# Perspectives 2023 (point intermédiaire au 31/05/2023)




| | | Nbre jours ANNUEL | Nbre jours MENSUEL |
|---|---|---|---|
| Taux activité 2023 | 95,5% | 286 877 | 23 906 |

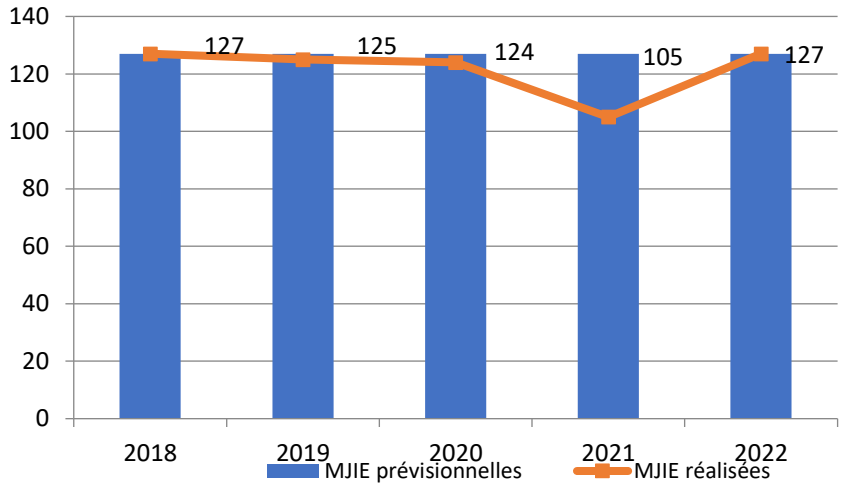
*L'activité réalisée 2023 intègre la dérogation pour 2 éducateurs spécialisés (soit 1.643 jours/mois)*

**Au 31/05/2023 , l'activité réalisée est de 105% de l'activité prévisionnelle.**

..

## AEJR Arpeje IE

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|---|---|---|---|
| MJIE prévisionnelles | 127 | 127 | 127 | 127 | 127 |
| MJIE réalisées | 127 | 125 | 124 | 105 | 127 |
| Tx réalisation | 100% | 98% | 98% | 83% | 100% |

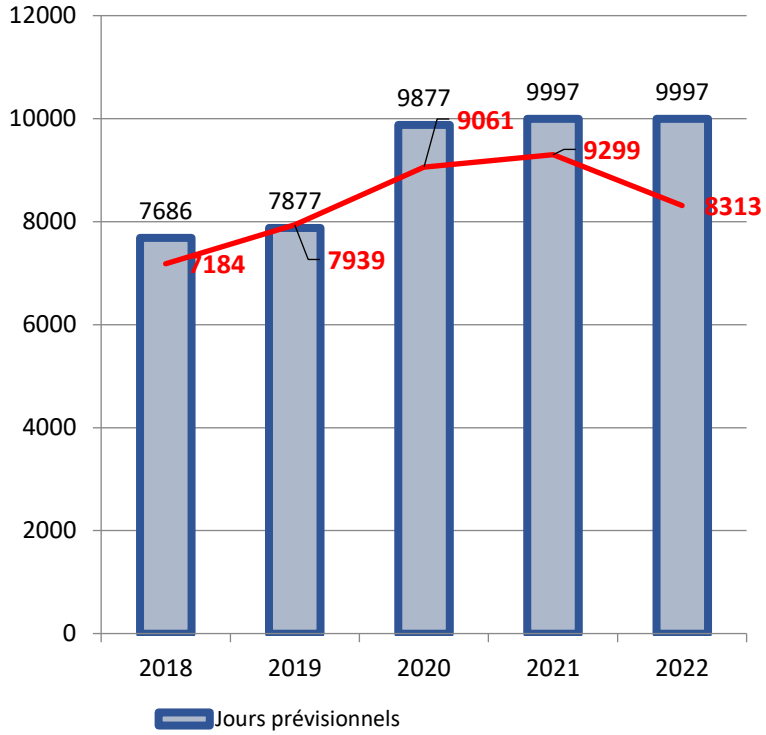



## Perspectives 2023 (point intermédiaire au 31/05/2023)

- 66 mesures sorties
- 53 mesures en cours
- 8 mesures à entrer pour atteindre l'objectif de 127 mesures au 31/12/2023

# AEJR Foyer 150

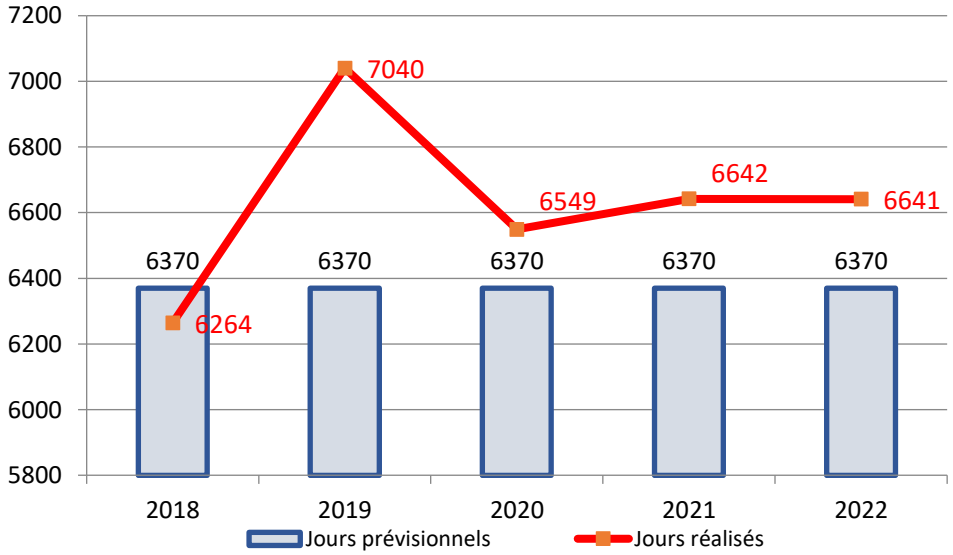
## Hébergement




**Taux d'activité 2022 70% de l'activité théorique**

Un taux de réalisation inférieur au prévisionnel lié à la sous capacité d 'orientation vers les appartements éducatifs

## Accueil de jour



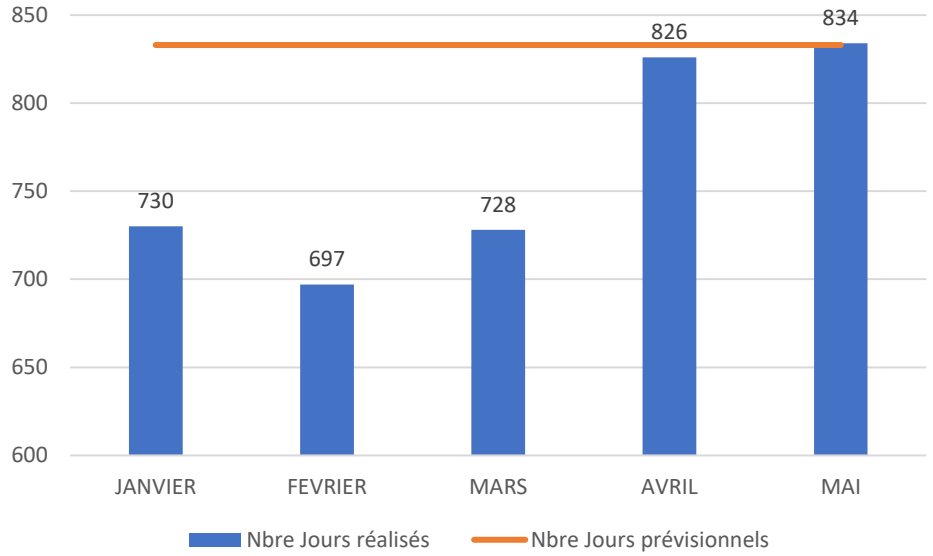

**Taux d'activité 2022 99,09% de l'activité théorique**

Une activité supérieure au prévisionnel depuis 2019.

# Tendances 2023 (point intermédiaire au 31/05/2023)

## AEJR FOYER 150

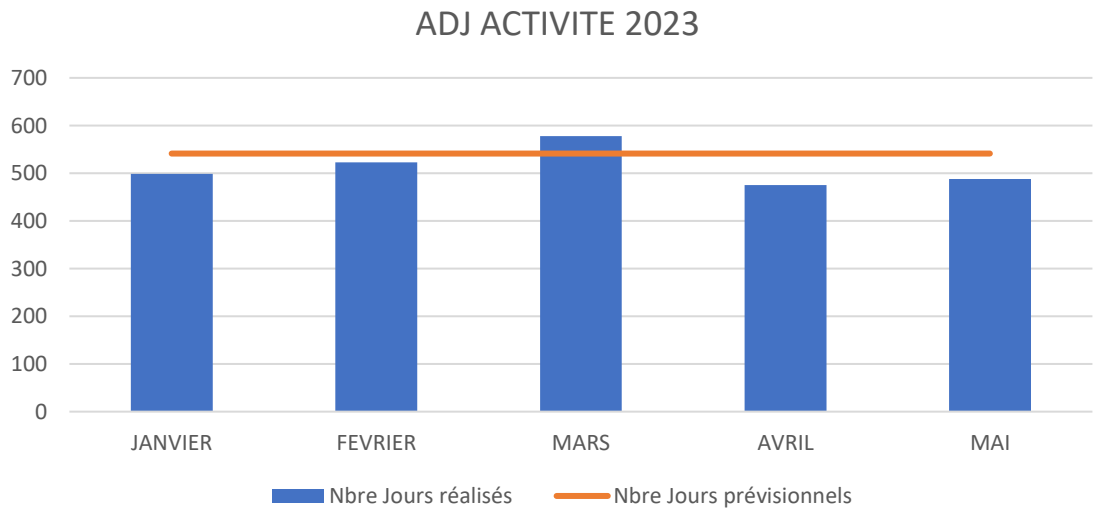
### HEBERGEMENT




Une confirmation de reprise d'activité avec le nouvel appartement éducatif, le prolongement sur le 1er semestre 2023 du dispositif d'accompagnement individualisé.

**Au 31/05/2023 , l'activité réalisée est de 76% de l'activité prévisionnelle.**

### ACCUEIL DE JOUR




Augmentation du nombre de jours prévisionnel : 100% taux théorique.
Des orientations inscrites et des accueils programmés pour juin 2023

**Au 31/05/2023 , l'activité réalisée est de 95% de l'activité prévisionnelle.**

# 2- S'inscrire dans de nouvelles niches d'activité

## ❑ Jeunes sortants de l'ASE – Dispositif AEJR *« Cap à Cité »*

- Réponse à appel à projet septembre 2022- dossier AEJR retenu
- Subvention de 100.00€ /an -Lancement 1er janvier 2023 (hors budget de fonctionnement des services AEJR Foyer 150)

| n° ENREGISTREMENT | Date de naissance | Âge | Civilité | Prescripteur (MD) | Date de réception de la fiche de prescription | Item du soutien demandé |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 14/01/2006 | 17 | Monsieur | St Louis | 28/04/2023 | Adminstratif / droit commun - Elaboration projet pro |
| 2 | 24/04/2005 | 18 | Monsieur | St Louis | 28/04/2023 | Adminstratif / droit commun - Gestion du quotidien - Recherche de logement |
| 4 | 18/11/2002 | 20 | Madame | St Louis | 01/06/2023 | Adminstratif/ droit commun - Elaboration pro - Recherche de logement |
| 3 | 02/12/2002 | 20 | Monsieur | St Leu | 17/05/2023 | Adminstratif/ droit commun - Gestion du quotidien - Recherche de logement |

## *Objectifs*

-Démontrer la pertinence et la qualité d'accompagnement AEJR pour éviter les ruptures de parcours et les situations de grande pauvreté des jeunes sortants des dispositifs d'Aide Sociale à l'Enfance

- Assurer la prolongation du dispositif sur 3 ans avec les cofinancements Etat/Conseil Départemental
- Pérenniser l'accompagnement et les postes au-delà de la convention Tripartite (2023-2025).

❑ **Justice restaurative**

Contexte : Faciliter la médiation  victimes/ agresseurs post décision de justice.

***Objectifs***

- Compléter les dispositifs d'accompagnement et de suivi AEJR dans le cadre des nouvelles orientations du Ministère de la Justice.
- Faciliter la conciliation/résilience dans des situations familiales complexes au regard des besoins supérieurs de l'Enfant.

❑ **Accueil MNA (Mineurs non accompagnés)**

- Contexte : sollicitations en 2022 pour accueillir des mineurs non accompagnés (situation d'urgence) au regard des flux migratoires sur la Réunion ( jeunes sur Zone Océan Indien + nouvelle vague migratoire Sri Lanka)

***Objectifs***

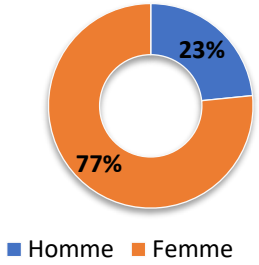
- Assurer l'accompagnement et le suivi des mineurs étrangers dans le cadre de la Protection de l'Enfance
- Accompagner et suivre des mineurs étrangers pour leur insertion sociale et professionnelles dans les valeurs de la République.

# III – INDICATEURS RH & POLITIQUE SOCIALE

## 1- Principaux indicateurs RH

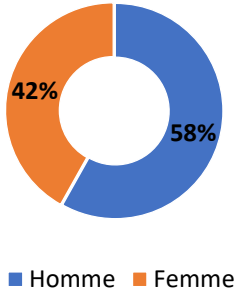
### Répartition de l'effectif CDI par sexe

#### ARPEJE




| Métiers | H | F | Total | % Femmes |
|---|---|---|---|---|
| Administration/gestion | | 5 | 5 | 100% |
| Direction/encadrement | 3 | 2 | 5 | 40% |
| Paramédical | | 3 | 3 | 100% |
| Socio Educatif | 8 | 24 | 32 | 75% |
| **Total général** | **11** | **34** | **45** | 75,6% |

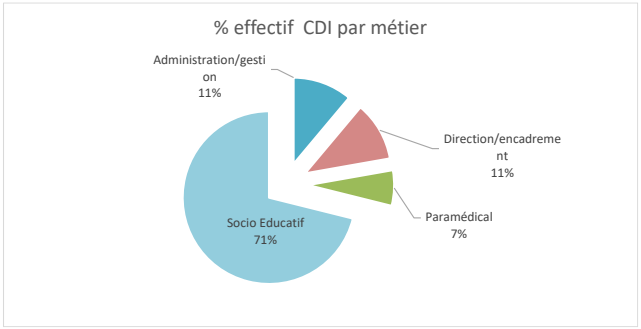
#### FOYER 150

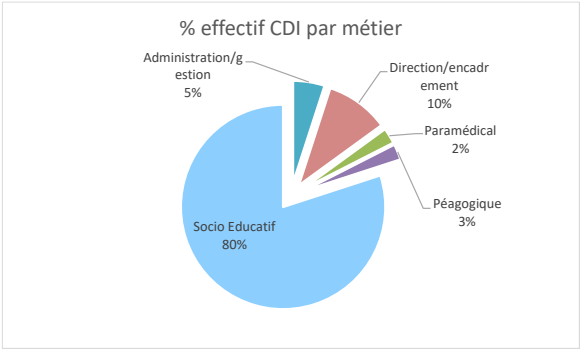



| Métiers | H | F | Total | % Femmes |
|---|---|---|---|---|
| Administration/gestion | 1 | 1 | 2 | 50% |
| Direction/encadrement | 2 | 2 | 4 | 50% |
| Paramédical | | 1 | 1 | 100% |
| Pédagogique | | 1 | 1 | 100% |
| Socio Educatif | 21 | 11 | 32 | 34% |
| **Total général** | **24** | **16** | **40** | 40% |

### Effectif CDI AEJR : 85 ETP

### Répartition de l'effectif CDI par métier




**Avec les contrats à durée déterminée pour remplacement et pour accroissement d'activité : gestion de +180 contrats de travail/an**

# Mouvements du personnel

## ARPEJE

### Départs CDI 2022

| METIER | F | H | Total |
|---|---|---|---|
| **Socio Educatif** | 2 | 1 | 3 |
| Démission - regroupement familial Métropole | 1 | | 1 |
| Départ retraite | | 1 | 1 |
| Licenciement pour inaptitude non liée conditions de travail | 1 | | 1 |
| Total général | 2 | 1 | 3 |

### Turn over

| Ancienneté | % effectif |
|---|---|
| De 0 à 3 ans | 16% |
| De 3 à 6 ans | 18% |
| De 7 à 10 ans | 12% |
| De 11 à 14 ans | 23% |
| De 15 à 19 ans | 25% |
| De 20 à 24 ans | 0% |
| De 25 à 29 ans | 4% |
| De 30 à 35 ans | 4% |

**Ancienneté inférieure à 7 ans**
**34% de l'effectif**

Ancienneté moyenne 11 ANS
Age moyen : 46 ANS

### Plan de départs à la retraite (2020-2028)

| Statut | Catégorie | poste | Année prévisionnelle Départ retraite | DEPART |
|---|---|---|---|---|
| CDI | Socio Educatif | Educateur S | 2021 | 2022 |
| CDI | Socio Educatif | Educateur S | 2021 | 2022 |
| CDI | Socio Educatif | Educateur S | 2022 | 2022 |
| CDI | Socio Educatif | Educateur S | 2022 | Lic inaptitude en 2020 |
| CDI | Socio Educatif | Educateur S | 2024 | |
| CDI | Direction/encadrement | RSE | 2025 | |
| CDI | Direction/encadrement | RSE | 2026 | |

## FOYER 150

| METIERS | F | H | Total |
|---|---|---|---|
| Pédagogique | 1 | | 1 |
| Démission- réintégration Education Nale | 1 | | 1 |
| Socio Educatif | 3 | 7 | 10 |
| Démission changement secteur activité | 2 | 1 | 3 |
| Démission nveau projet profesionnel | | 3 | 3 |
| Démission regroupement familial métropole | 1 | 1 | 2 |
| Licenciement pour inaptitude | | 1 | 1 |
| Mobilité interne vers le service ARPEJE | | 1 | 1 |
| Total général | 4 | 7 | 11 |

9 départs sur 11 concernent des professionnels du Pôle Hébergement. Les motifs de départ sont principalement liés à un besoin de changement (en lien avec la pénibilité/usure professionnelle) ou à une reconversion professionnelle.

| Ancienneté | % effectif |
|---|---|
| De 0 à 3 ans | 39% |
| De 3 à 6 ans | 25% |
| De 7 à 10 ans | 14% |
| De 11 à 14 ans | 7% |
| De 15 à 19 ans | 2% |
| De 20 à 24 ans | 5% |
| De 25 à 29 ans | 5% |
| De 30 à 35 ans | 5% |

**Ancienneté inférieure à 7 ans**
**64% de l'effectif**

Ancienneté moyenne 7 ANS
Age moyen : 43 ANS

| Statut | Catégorie | Poste | Année prévisionnelle Départ retraite |
|---|---|---|---|
| CDI | Service Généraux | Agent entretien | 2020 |
| CDI | Socio Educatif | ASFAM | 2021 |
| CDI | Paramédical | Psychologue | 2023 |
| CDI | Socio Educatif | Animateur | 2028 |
| CDI | Socio Educatif | Animateur | 2028 |

Entrées

**- Pénurie de candidatures avec relance de campagnes de recrutement**

En lien avec l'attractivité des métiers et du secteur de la protection de l'Enfance

Délai de pourvoir des postes en augmentation

**- Evolution des trajectoires professionnelles et des attentes des professionnels**

- Trajectoires professionnelles en paliers (avec des préférences pour des contrats 2-3 ans) et non plus linéaire
- Cohérence entre épanouissement personnel et intégrité professionnelle est une des attentes clés des nouvelles générations
- Mise en avant de la valeur du Collectif (l'équipe) plus que sur les valeurs d'Autonomie/Responsabilité

  => nombre de candidatures en augmentation pour les postes ouverts Foyer 150 ou candidatures spontanées

  => nombre de candidatures en décroissance pour les postes en AEMO (responsabilités, temps de déplacements, coût du logement notamment sur le secteur Ouest et de plus en plus sur le secteur Sud)

- **Modification des procédures de recrutement AEJR pour une plus grande réactivité**

# 2- Politique sociale & dialogue social

## ❑ Revalorisation salariale

- **Accord Lafourcade** : prime de 238 € brut/mois pour le personnel socio éducatif.

=> Sentiment d'injustice et de non reconnaissance pour les professionnels des autres métiers (encadrement, gestion, services généraux).

- **Valorisation du point conventionnel** : +3%

=> Accord national agréé en janvier 2023 avec effet rétroactif à partir du 1er juillet 2022.

## ❑ Soutien au pouvoir d'achat des salariés de l'AEJR

Proposition de mettre en place des tickets repas pour l'ensemble du personnel de l'AEJR.

Négociation avec les financeurs : autorisation accordée dans le cadre des budgets 2023

## ❑ Accords d'entreprise AEJR

Signature de trois accords d'entreprise AEJR en 2022:

- Accord égalité /parité Hommes-Femmes
- Accord de méthode pour l'étude de déploiement du travail par métier
- Accord bonification congés (3 jours) pour les métiers exclus de la prime Lafourcade

## ❑ Santé – Sécurité au travail

Lancement au dernier trimestre 2022 de l'évaluation des risques professionnels (physiques et psychologiques) conduite conjointement avec le CSE

⇒ Elaboration du Document Unique d'Evaluation des risques professionnels et plans d'actions.

Journée d'information sur la préparation au départ à la retraite (avec CGSS)

Poursuite des actions de prévention et de sensibilisation Accidents du Travail et Accidents de trajet (pour Arpeje en baisse de 73% par rapport à 2021 – 387 j en 2021 – 106 en 2022 - pour Foyer 150 en baisse de 67% 856j en 2021 -281j en 2022)

## ❑ Changement caisse de prévoyance

Insatisfaction du personnel pour les délais d'instruction et de paiement, erreurs de calcul

Etude du changement de caisse au 1er janvier 2024

# IV – OUVERTURE DES GRANDS DOSSIERS 2023-2027

## ❑ EVALUATION DE LA QUALITE DE PRESTATION DES ESMS (application du nouveau référentiel de la Haute Autorité de Santé)

- Conduite de l'autoévaluation - groupe pilote : formation sur le référentiel et utilisation du logiciel d'évaluation 1er semestre 2023
- Evaluation externe (consultants référencés par la HAS) , lancement marché public avec le groupe d'achats SARA mai juin 2023
- Rapports d'évaluation conditionnant le renouvellement des habilitations (Février 2024 pour le Foyer 150 – Mars 2026 pour Arpèje).

## ❑ TRANSITION NUMERIQUE

- Sécurité informatique (équipements et données) => lancement audit 4eme trimestre 2022 – suivi 1er semestre 2023
- Mise en conformité avec le RGDP & contrôle des données (Visio avec la CNIL septembre 2023)
- Evolution des pratiques d'accompagnement éducatif « les supports numériques comme support à l'intervention des professionnels de protection de l'enfance » , prévention des dangers .

## ❑ TRANSITION DEVELOPPEMENT DURABLE

- Etude de faisabilité pour la production d'Energie verte ,estimation des coûts (panneaux solaires, centrale photovoltaïque …), évaluation de l'impact sur les factures d'électricité
- Transition du parc automobile AEJR
- Négociation avec les collectivités locales pour des points de stationnement vélos électriques (Saint Pierre, Saint Leu)

## ❑ INVESTISSEMENTS

- Bouclage de la Programmation des investissements 2017-2022 avec dernière phase des travaux de réhabilitation et mise en conformité cuisine Foyer 150 (1er trimestre 2023)
- Présentation des nouvelles programmations pluriannuelles des investissements 2023-2027
- Dépôt dossier AEJR Foyer 150 – 1er semestre 2023
- Dépôt dossier AEJR Foyer 150 – 1er semestre 2023

A.E.J.R
Association pour l'Education de la Jeunesse Reunionnaise

# Les établissements de l’AEJR

# L’AEJR/Foyer 150

Le Foyer 150 est une Maison d’Enfants à Caractère Social (MECS)

La MECS AEJR – FOYER 150 accueille et héberge des enfants et adolescents dans le cadre de la protection de l’enfance (autorisation de fonctionnement de l’Aide Sociale à l’Enfance du Conseil Départemental de la Réunion).

L’établissement accueillie des jeunes de 6 à 18 ans avec possibilité de prolongation jusqu’à 21 ans.

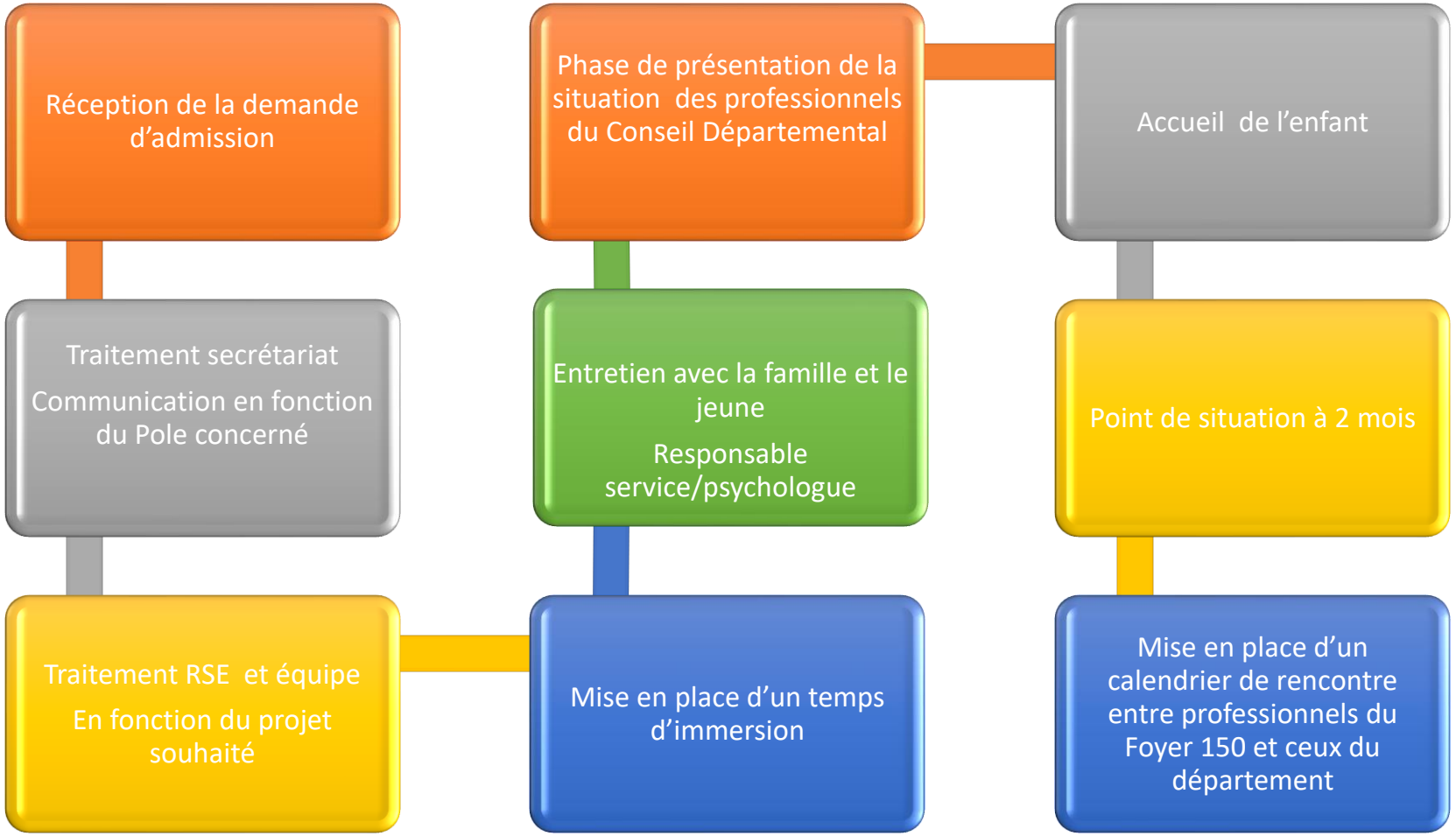
L'établissement propose deux modalités d'accueil : en hébergement (33 places) ou en accueil de jour (26 places)

Plusieurs modalités sont proposées pour l’accueil en Hébergement (internat, appartements éducatifs, accueil séquentiels avec les Assistants familiaux), Placement Educatif à Domicile (PEAD).

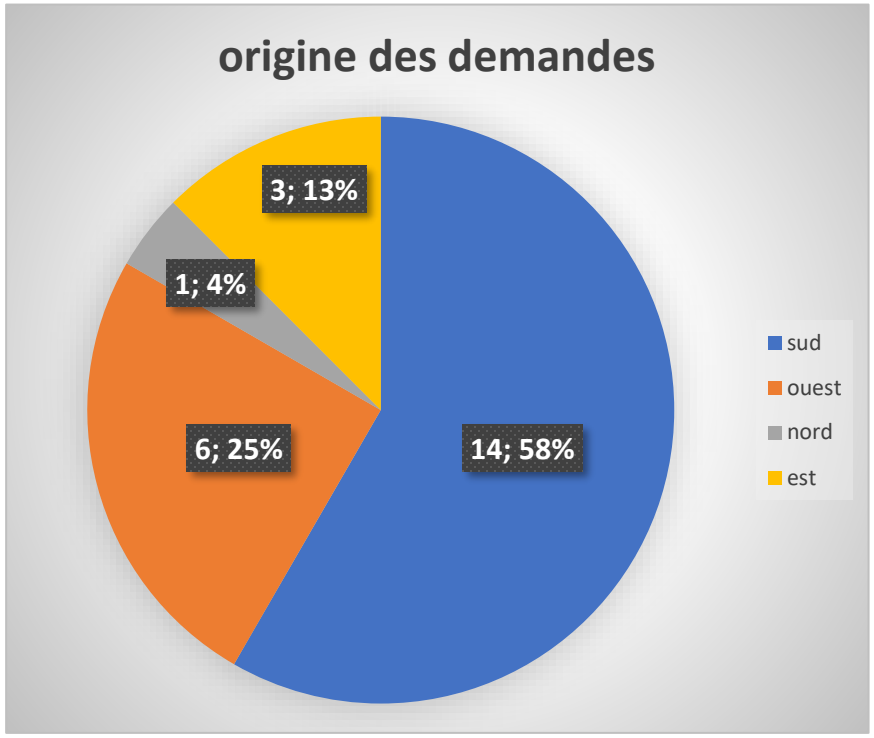
Des équipes interdisciplinaires (éducateurs, psychologue, assistant social, animateurs, maitresse de maison, chauffeurs accompagnateur, surveillants de nuit) encadrent et suivent les jeunes en fonction de leurs besoins et des prescriptions.

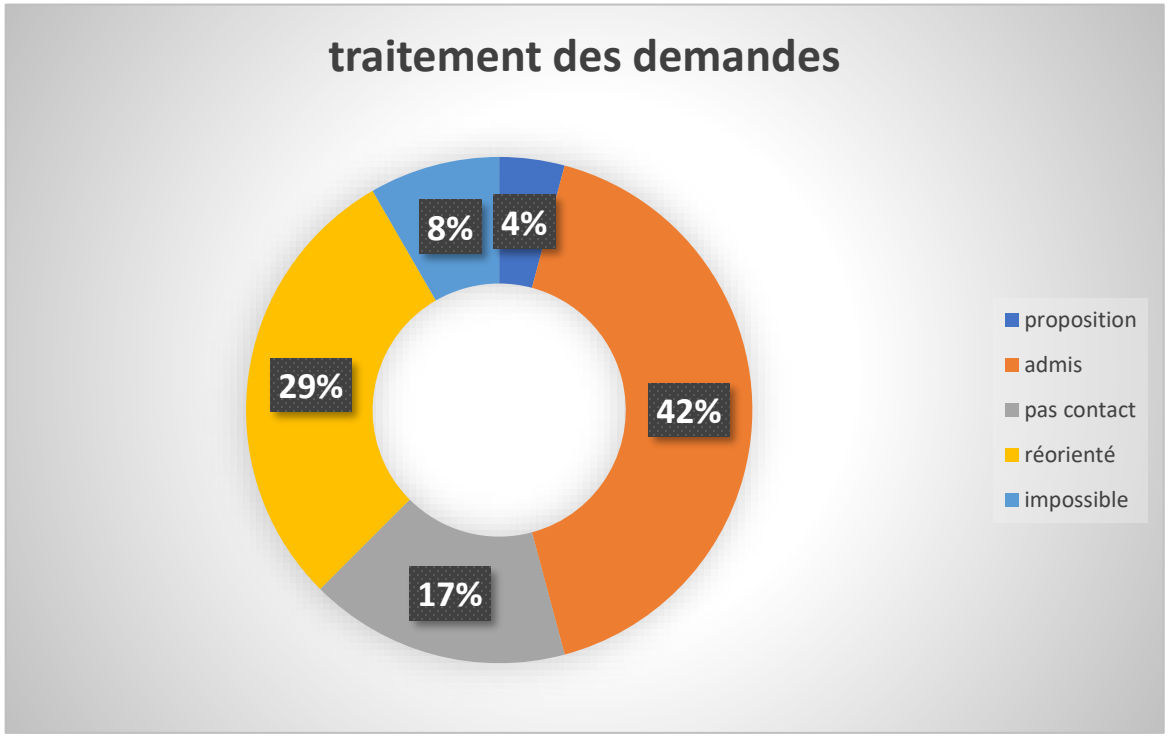
Une école Foyer 150 avec deux unités d’enseignement accueille les jeunes de manière permanente ou séquentielle en coordination avec les établissements scolaires de l’Education Nationale. Les enseignants développent des méthodes de pédagogie alternatives pour faciliter la réassurance scolaire et l'acquisition des connaissances.

# Orientations & modalités d'accueil et de suivi AEJR Foyer 150



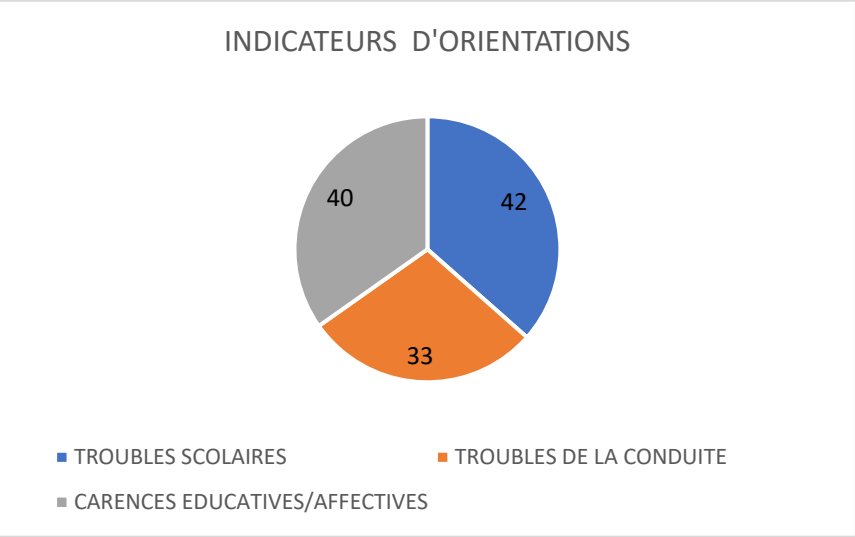
# Origine des orientations & traitement des demandes (2022)



# Caractéristiques des jeunes suivis en 2022

## MOTIFS D'ORIENTATION




La plupart des mineurs accueillis sont carencés sur le plan affectif, et éducatif (85 % de carences affectives, 89% de jeunes ont des troubles scolaires, 70% de troubles de la conduites). Certains ont vécu et subi des évènements familiaux traumatiques.

La période de préadolescence est symptomatique des manifestations de troubles de la conduite. Majoritairement les jeunes ont une faible estime d'eux-mêmes, peu disponibles pour les apprentissages scolaires et se retrouvent en décrochage voir en échec scolaire.

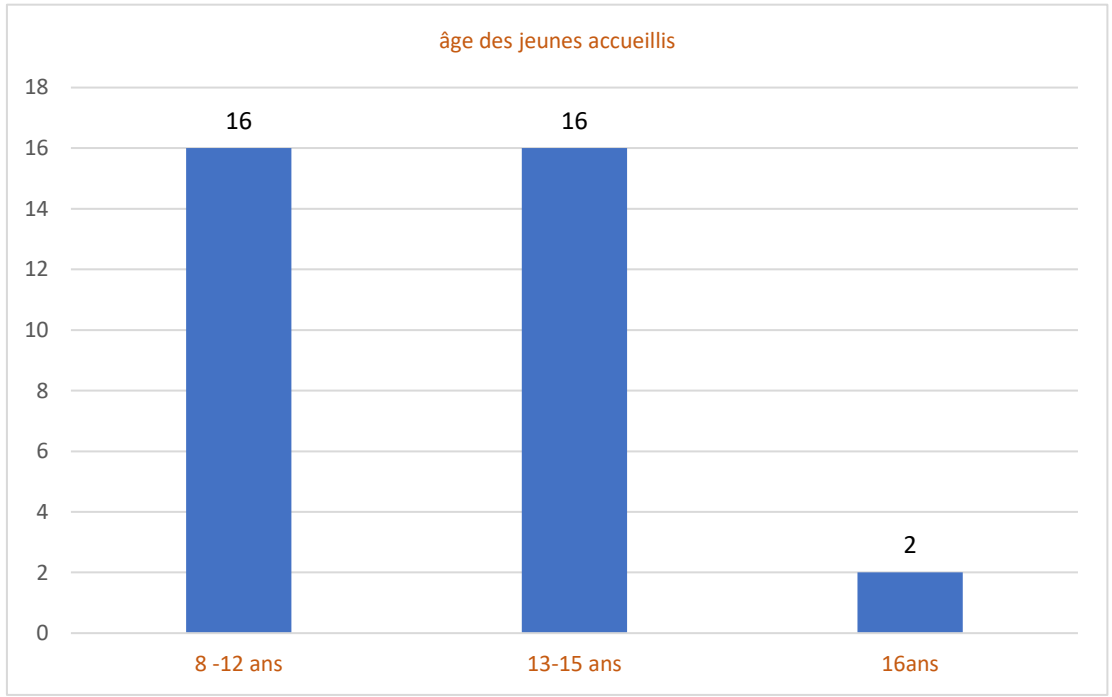
Une grande majorité fait l'objet d'exclusions temporaires, répétées, ou définitives des établissements scolaires.

| | |
|---|---|
| **Entrées en cours d'année 2022** | **17** |
| **Sorties en cours d'année 2022** | **15** |

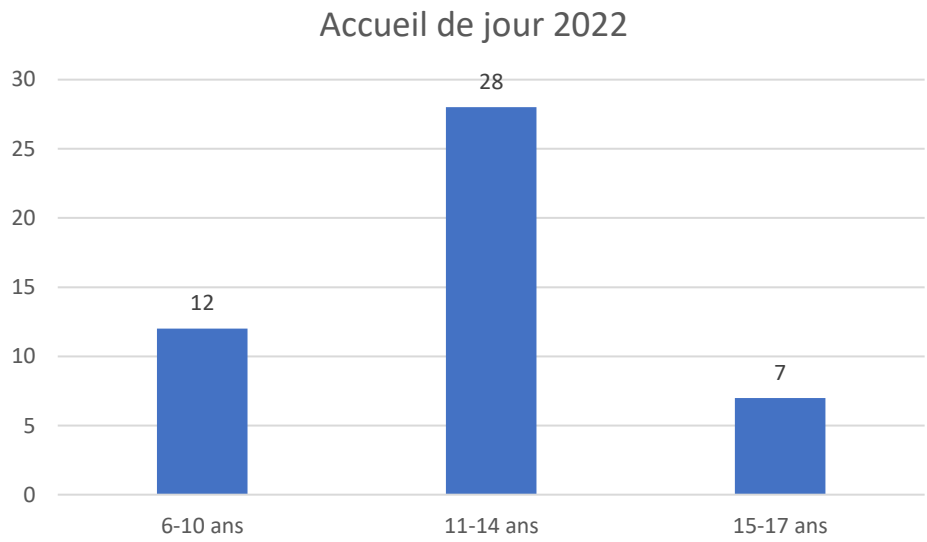
| | |
|---|---|
| **Entrées en cours d'année 2022** | **21** |
| **Sorties en cours d'année 2022** | 21 |

# Caractéristiques des jeunes suivis en 2022

AGE



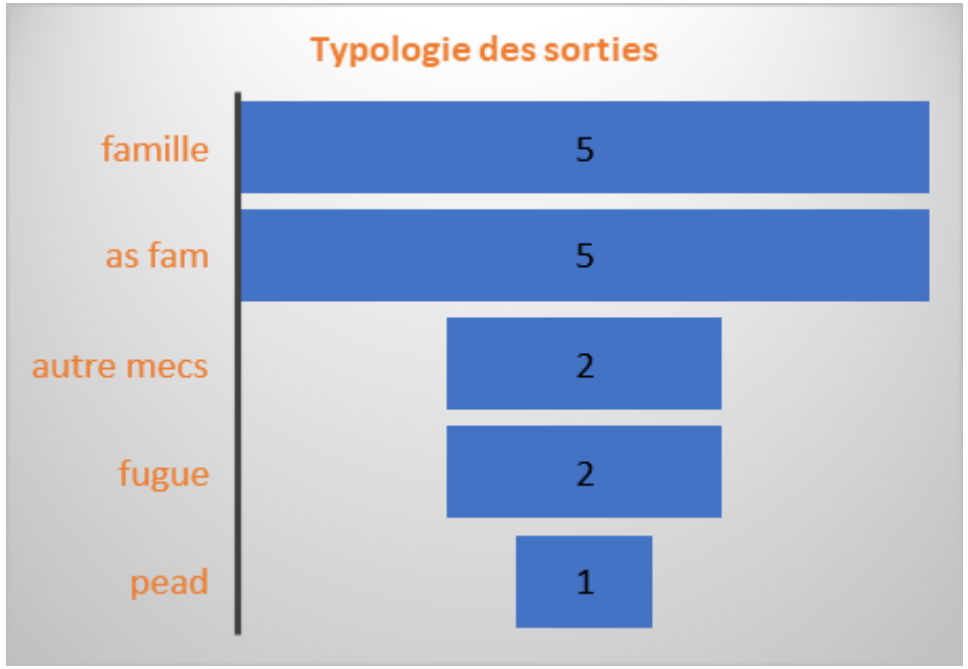

Une répartition par tranche d'âge variable en fonction des années
8/12 ans 47%
13/15 ans 47%
+16 ans 6%




Une répartition par tranche d'âge qui reste relativement stable depuis 2019 :
- 6/10 ans : 26%
- 11/14 ans 60%
- 15/17 ans 15%

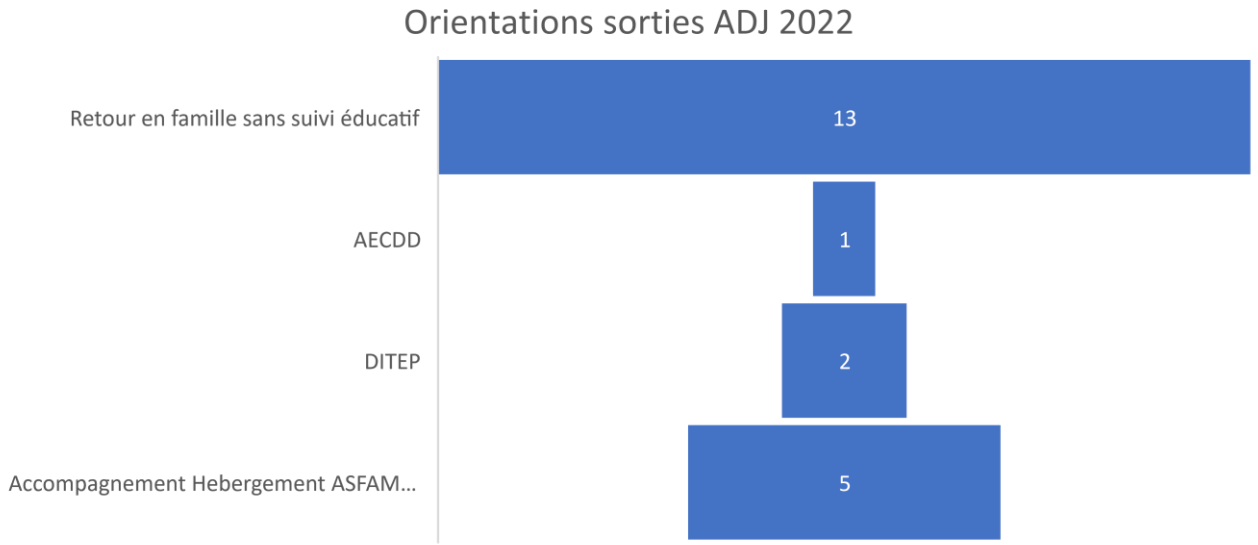
# Caractéristiques des jeunes suivis en 2022

## SORTIES & DEVENIR DES JEUNES




Typologie des sorties:
- Retour en famille 33%
-Orientation Assistants familiaux 33%

***Un jeunes est sorti du dispositif appartement avec un CDI et son appartement.***




Une répartition des sorties :
- Retour en famille 62%
- Accompagnement ASSFAM/ Hébergement : 24%

# Participation démocratique **(CONSEIL DE VIE SOCIALE )**

**Le CVS est un lieu d'échange et d'expression sur toutes les questions intéressant le fonctionnement de l'établissement dans lequel est accueilli l'usager.**

Il est également un lieu d'écoute très important, ayant notamment pour vocation de favoriser la participation des JEUNES et des FAMILLES

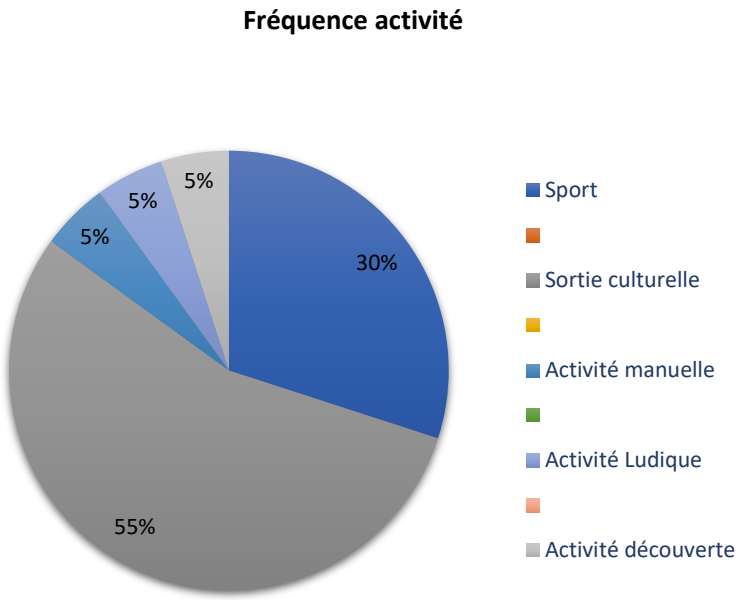
## COMPOSITION

- Représentant du Conseil d'Administration AEJR : Frère Henri
- Représentant des jeunes
- Représentant des familles
- Représentant personnel de l'établissement

## THEMATIQUES ABORDEES LORS DES REUNIONS 2022

- Amélioration des lieux de vie
- Restauration
- Travaux/Alarme/Bureaux
- Commission de sécurité
- Fête de Noël
- Demande des jeunes
- Convention avec Futsal

# Dynamique éducative 2022




## *Objectifs visés*

**Favoriser l'esprit d'équipe :**
Intégration, Expression, Le respect envers son camarade et l'adulte, Bienveillance

**Autonomie – Responsabilisation :**
Dans la vie quotidienne, dans les activités, dans la contribution à la dynamique et cohésion du groupe

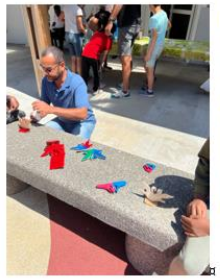
**Sensibilisation à l'éco-citoyenneté :**
Sensibiliser à l'environnement, Participation à l'écosystème

# Dynamique éducative 2022

## REALISATIONS 2022

**Ateliers 2022 en photos**

*Activités Manuelles*



*Activités Culinaires*

Saut de page

Page 1 sur 2 4 sur 32 mots Accessibilité : consultez nos recommandations 65 %

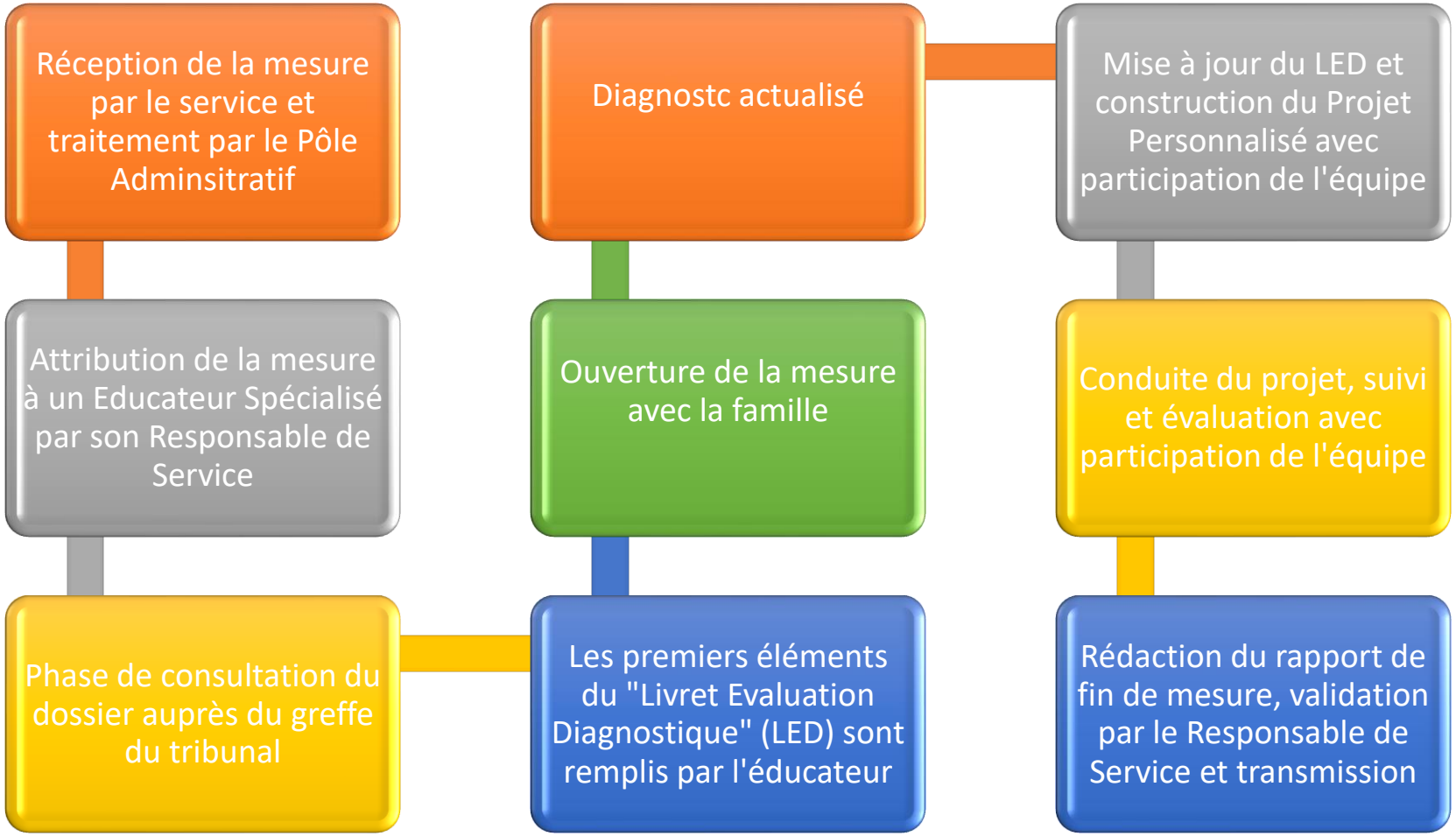
# L’AEJR/Arpèje

- L'AEJR/Arpèje est un établissement de Milieu Ouvert habilité justice et répertorié à l’article 312-1 du Code de l’Action Sociale et des Familles (CASF) qui met en œuvre des mesures éducatives ordonnées par l'autorité judiciaire, en application des articles 375 à 375-8 du Code Civil, et des mesures d'investigation préalables aux mesures d'assistance éducative prévues au code de procédure civile.

- L’AEJR/Arpèje dispose ainsi :
  - d’un service d’Assistance Éducative en Milieu Ouvert (AEMO) de 796 mesures (Habilitation Justice par arrêté préfectoral n° 347 du 10 mars 2016) ; avec 2 extension d’activité en 2020 et 2022 portant la capacité à 877 mesures

- d’un service d’Investigation Éducative (I.E) de 127 mineurs (Habilitation Justice par arrêté préfectoral n° 1312 du 19 juillet 2013).

# Parcours type d’une mesure d’AEMO



# Motifs d’orientation en AEMO

Les motifs amenant les Juges pour Enfants à ordonner une AEMO sont souvent multi-factoriels. Afin d’établir des statistiques representatives, nous avons fait le choix de retenir le motif le plus pregnant.

| Origine de la mesure | Pourcentages |
|---|---|
| **Carences (Éducatives, affectives, soin)** | 41 |
| **Violences Intra-Familiales/ conflits parentaux** | 22 |
| **Violences Physique sur l’Enfant** | 7 |
| **Problématique Psy des Parents** | 8 |
| **Problématique Psy de l’Enfant** | 1 |
| **Addiction des Parents** | 3 |
| **Echec scolaire** | 5 |
| **Comportements violents/déviants de l’Enfant** | 6 |
| **Retour de Placement** | 7 |

# Modalités d'accompagnement et de suivi éducatif en milieu ouvert

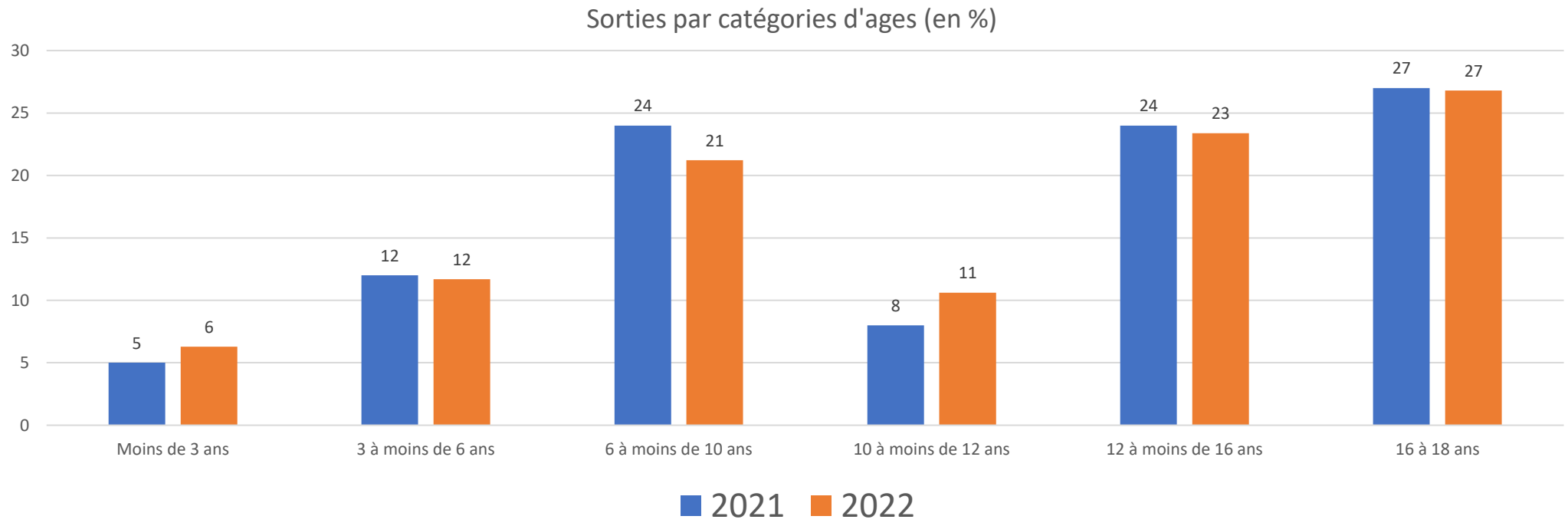
Il existe différentes modalités d'accompagnement des mineurs en AEMO qu'il s'agit d'adapter aux situations de chacun autour d'une trame commune de fonctionnement permettant une égalité de traitement de chaque situation.

S'agissant de la trame commune, nous pouvons nous référer au schéma précédent (consultation des dossiers, ouverture de mesure, présentation en équipe, évaluations, …).

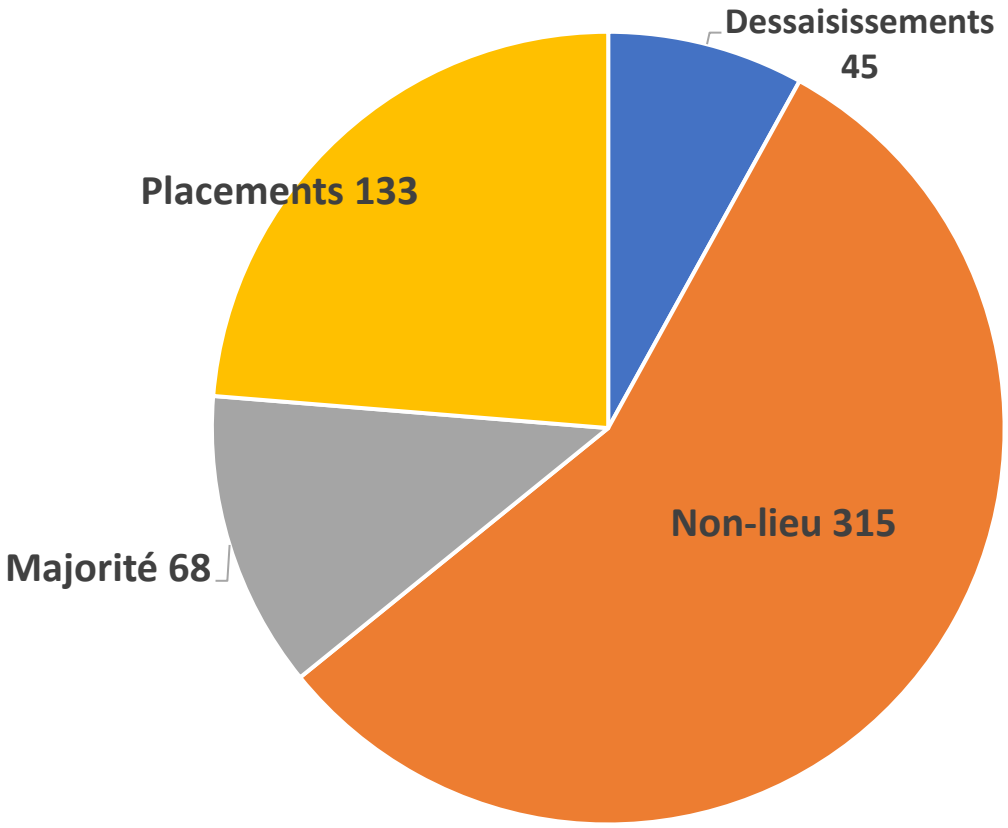
Concernant maintenant l'accompagnement éducatif nous pouvons mobiliser :

- les visites à domicile ;
- les rencontres partenariales (écoles, clubs sportifs, PMI, DITEP, Hôpitaux, CMPEA, AS, …) ;
- Les observations/évaluations dans le cadre d'activités ludiques, sociales, sportives, citoyennes, … ;
- Les entretiens individuels ou collectifs ;
- Les visites médiatisées ;
- Les séjours avec nuitées ;
- Les entretiens avec la psychologue ;
- Etc.

# Age des mineurs à la sortie (2021 et 2022)



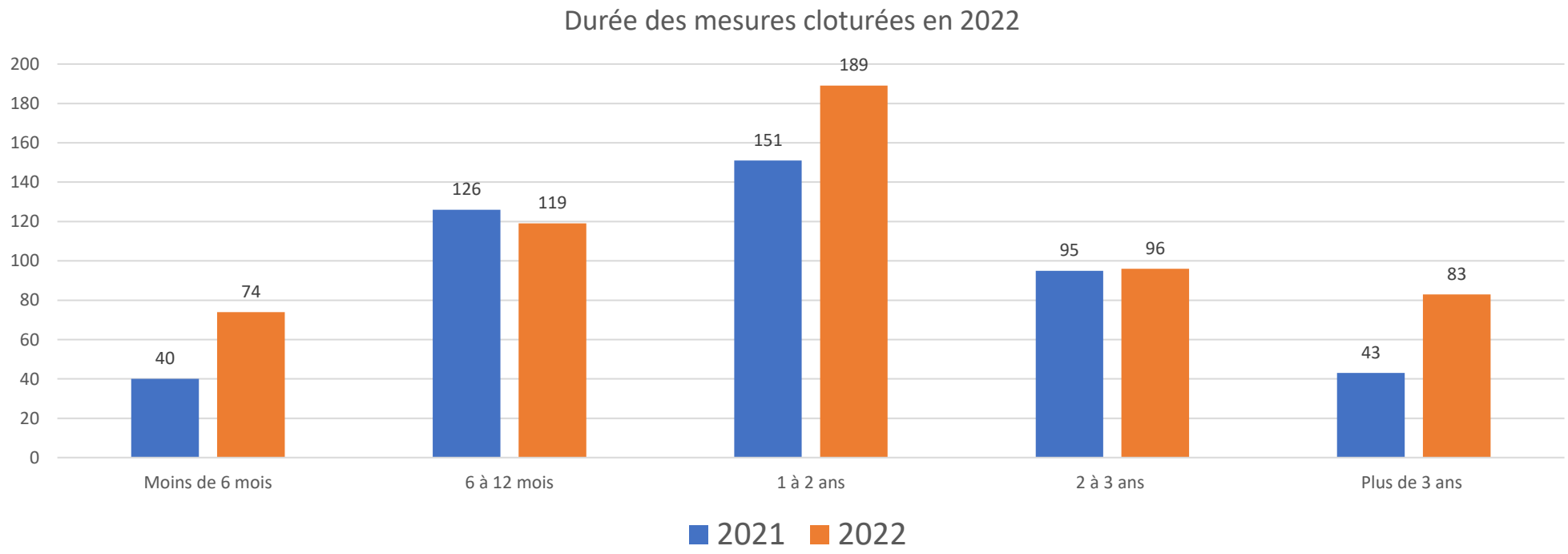
# Types de sorties en 2022




Sur 561 sorties en 2022 :

- 56% sont des non-lieux
- 24% sont des placements
- 12% sont des sorties à la majorité du jeune
- 8% sont des dessaisissements

# Durée des mesures clôturées en 2021 et 2022



# Origine géographique des mesures (2020-2022)

| | Mesures en moyenne par mois | Mesures en moyenne par mois | Mesures en moyenne par mois | 2020 en % | 2021 en % | 2022 en % | 2020 par bassins | 2021 par bassins | 2022 par bassins |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2020 | 2021 | 2022 | | | | | | |
| LA POSSESSION | 77 | 71 | 80 | 10 | 8 | 10 | 45% dans l'Ouest | 46% dans l'Ouest | 46% dans l'Ouest |
| LE PORT | 34,83 | 38 | 78 | 4 | 4 | 9 | | | |
| SAINT PAUL | 68,08 | 58 | 56 | 8 | 7 | 7 | | | |
| SAINT GILLES LES HAUTS | 75,25 | 93 | 68 | 9 | 11 | 8 | | | |
| SAINT LEU / TROIS BASSINS | 112,5 | 131 | 104 | 14 | 16 | 12 | | | |
| SAINT LOUIS / LES MAKES | 115,25 | 108 | 88 | 14 | 13 | 10 | 55% dans le Sud | 54% dans le Sud | 54% dans le Sud |
| SAINT PIERRE / PETITE ILE | 94,33 | 85 | 108 | 12 | 10 | 13 | | | |
| RAVINE DES CABRIS | 41,25 | 45 | 38 | 5 | 5 | 5 | | | |
| RIVIERE SAINT LOUIS/ CILAOS / LES AVIRONS / ETANG SALE | 16,5 | 47 | 69 | 2 | 6 | 8 | | | |
| SAINT JOSEPH/ SAINT PHILIPPE | 43 | 48 | 48 | 5 | 6 | 6 | | | |
| TAMPON CENTRE | 121,42 | 97 | 85 | 15 | 11 | 10 | | | |
| ENTRE DEUX / TROIS MARES / PLAINE DES CAFRES | 16,33 | 23 | 18 | 2 | 3 | 2 | | | |
| Total | 815,75 | 844 | 840 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

# Les actions éducatives

- Ateliers : Jeux de société, éco-citoyenneté, yoga, décorations de Noël, …
- Sorties/Visites : Ferme Corail, Cinéma, Croc-Parc, Acrobranche, …
- Séjours : randonnées, découvertes culturelles, activités sportives, …

# Projet environnement en 2022

**Les objectifs éducatifs du projet :**

- **Envers le jeune :**

Amener les jeunes à la citoyenneté, afin de leur faire prendre conscience de la nécessité de préserver l'environnement.

Renforcer l'estime de soi en valorisant leur investissement dans le projet.

Favoriser et partager les connaissances entre les enfants et les savoir-faire acquis dans la famille, afin que chacun s'approprie pleinement ce projet.

Développer le processus de socialisation :

- entre pairs ;
- créer des modèles identificatoires cohérents favorisant la confiance dans l'adulte (selon les besoins) ;
- découverte des métiers en lien avec l'environnement (déchetterie, ripper, médiateur en environnement) à travers la valeur travail ;
- découverte de l'ile.

- **Pour les professionnels :**

Créer et/ou renforcer la relation éducative.

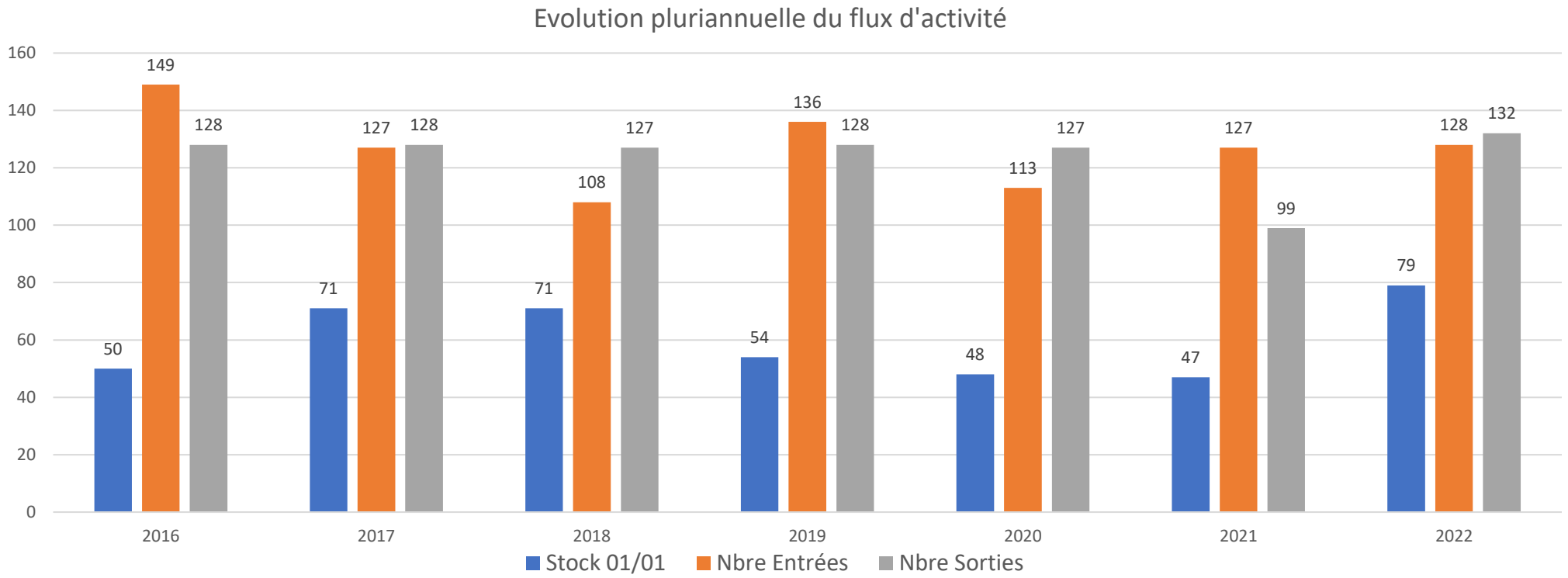
Permettre un croisement de regard des éducateurs sur les jeunes hors PEC classique.

Valoriser les compétences de l'enfant aux yeux des parents et vice versa, créer autre image.

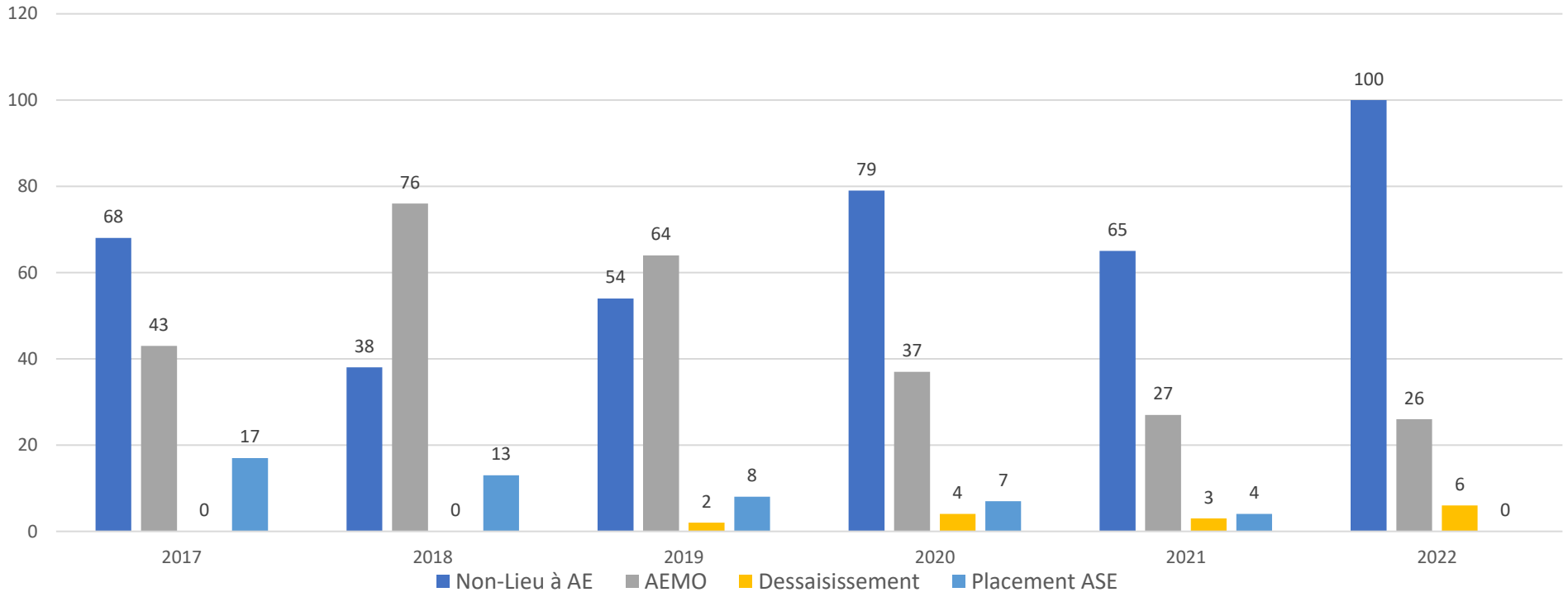
- **Pour la planète :**

Tendre vers la limitation de l'impact nocif de l'humain sur la planète

# L’Activité en MJIE



# Les sorties de MJIE



# Dynamique éducative 2022

## REALISATIONS 2022

→ *Activités·de·Création·Artistique*¶

*Musique·assistée·par·Ordinateur*¶

*Art·Brut·Collectif*¶

*Découverte·Culture·cinéma*¶

*Ciné·Foyer*¤

*Participation·festival·cinéma·Aventure*¤

*Participation·festival·cinéma·Fantastique*¶

¶

Page 1 sur 2 4 sur 32 mots Accessibilité : consultez nos recommandations 65 %

# Dynamique éducative 2022

## REALISATIONS 2022

→ *Activités·Expression·corporelle·et·sportive*¶

¶

¶

→ *Découverte·des·environnements·aquatiques*¶

¶

¶

Page 1 sur 1 9 mots Accessibilité : consultez nos recommandations 65 %

# Dynamique éducative 2022

## REALISATIONS 2022

**Sorties·–·Séjours¶**

→Sorties¶

¶

¶

Séjour/·Camp·-Rencontre·et·partage·avec·-l'école·de·MAFATE¶

¶

Page 1 sur 1 12 mots Accessibilité : consultez nos recommandations 65 %

# Les ambitions de l’année 2023

L’année 2023 pour l’établissement Arpèje est d’ores et déjà façonnée par de grands projets Associatifs présentés par le Directeur Général et autres évolutions internes importantes qui ne laissent aucun répit à l’équipe de direction ni aux salariés qui y sont parfois associés.

La vie de l’AEJR/Arpèje c’est également des objectifs éducatifs qui entrent en adéquation avec les grandes lignes stratégiques définies par le Bureau dans le cadre du Projet Associatif, notamment

- avec Happy Kids pour des tarifs préférentiels (réalisé) ;
- avec la SPA pour facilité la socialisation, le bien-être et l’échange (réalisé) ;
- avec le CRIJ sur les problématiques du numérique, en associant les parents (convention en cours de finalisation).

Bien entendu, l’un des objectif nécessaire et récurrent concerne la pérennisation des projets éducatif pertinent comme le Camp à Mafate ou l’Atelier Jeux, mais également le développement de nouvelles activités telles que le projet Théâtre/Spectacle ou les actions mutualisées avec le Foyer 150.