

Le mot du Directeur Général de l'AEJR

Notre quotidien de Directeur est de penser le présent et l'avenir¹.

Profondément attaché aux valeurs humanistes qui font notre ancrage lassalien, l'AEJR et ses établissements de l'AEJR ont profondément évolué en dix ans.

Cette dernière décennie est marquée par des évolutions majeures sur le secteur social et de la Protection de l'Enfance. L'histoire se construit au jour le jour, notre récente histoire associative trace le chemin parcouru.

Pour répondre aux besoins d'accompagnement en milieu ouvert, l'AEJR a doublé sa capacité d'accueil en 2011. Aujourd'hui, nous accompagnons plus de 800 familles. Nous ne pouvons répondre à la demande croissante sur certains territoires.

Evoluer, faire changer le regard sur le placement et les conditions d'accueil des enfants et des jeunes de la Protection de l'Enfance à la Réunion. Ne parlons plus d'Enfant ou de jeune placé mais d'Enfant ou de Jeune PROTEGE .

Le Foyer 150 fait partie de l'Histoire de la Protection de l'Enfance à la Réunion de par son engagement et de son évolution :

- Anticiper les évolutions sociales et les besoins de protection des enfants et des jeunes sur notre territoire REUNION
- Adapter les accompagnements interdisciplinaires aux profils de jeunes qui sont accueillis dans nos structures : favoriser la mixité, l'inclusion sociale et professionnelle, diversifier les dispositifs d'accompagnement²,
- Aménager, rénover, adapter nos structures pour qu'elles soient des lieux de vie et non de survie pour les jeunes, d'amélioration de qualité de vie au travail pour les professionnels de l'AEJR Foyer 150.

L'AEJR a su anticiper ces tendances et faire évoluer ses établissements pour répondre aux besoins des jeunes qui sont accueillis. Nous ne pouvons le faire sans l'appui.

Cela est possible avec l'orientation, l'appui de notre Président et son Conseil

¹ Nommé Directeur Général en 2009

² Projet établissement AEJR FOYER 150 2015